



ศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและครอบครัว

เฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระเทพฯ 36 พรรษา จังหวัดชลบุรี

104 หมู่ 3 ต.บางละมุง อ.บางละมุง จ.ชลบุรี 20150

โทรศัพท์ : 0 3824 1072 , 0 3824 1766 โทรสาร : 0 3824 1766



เชื่อหรือไม่ว่า!

ว่าสังคมของเรานั้น มีความเท่าเทียมกันทางเพศ



ชุดความรู้ ความเท่าเทียมระหว่างเพศ

ศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและครอบครัวฯ จังหวัดชลบุรี

กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว

กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์



รู้จักและเข้าใจ

ความเท่าเทียมระหว่างเพศ หมายถึง

การที่หญิงและชายมีความเท่าเทียมกันในสังคม โดยการให้โอกาสและการปฏิบัติต่อกันหญิงและชายอย่างเท่าเทียมและเป็นธรรม เช่น โอกาสในการเข้าถึงความยุติธรรม ทรัพยากร และผลประโยชน์ รวมถึงการพัฒนาศักยภาพของหญิงและชาย โดยพิจารณามาตรการเพื่อลดข้อเสียเปรียบ ไม่ว่าจะหญิงหรือกลุ่มด้อยโอกาส ซึ่งต้องพิจารณาอย่างละเอียดรอบคอบถึงอุปสรรคซ่อนเร้นที่มีผลต่อการมีส่วนร่วม อย่างเท่าเทียมไม่ใช่เพียงแต่ความเท่าเทียมกันทางโอกาสเท่านั้น แต่เน้นการประเมินผลกระทบที่เกิดขึ้นอย่างเป็นธรรม (อภิธานศัพท์ ประกอบนโยบายและยุทธศาสตร์การพัฒนาสถาบันครอบครัว พ.ศ.2560 - 2564 : 18)

การเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ หมายถึง การกระทำหรือไม่กระทำการใดอันเป็นการแบ่งแยก กีดกัน หรือจำกัดสิทธิประโยชน์ใดๆ ไม่ว่าจะทางตรงหรือทางอ้อม โดยปราศจากความชอบธรรม เพราะเหตุที่บุคคลนั้นเป็นเพศชายหรือเพศหญิง หรือมีการแสดงออกที่แตกต่างจากเพศโดยกำเนิด



อัตลักษณ์ทางเพศ หมายถึง ลักษณะเฉพาะของบุคคล หรือตัวตนของบุคคล ซึ่งรวมถึงจิตใจและพฤติกรรมที่แสดงออกเกี่ยวกับลักษณะทางเพศสภาพ หรือ เพศภาวะของบุคคล	เพศโดยกำเนิด หมายถึง เพศซึ่งถูกระบุไว้แรกเกิด โดยใช้ลักษณะ:เพศทางสรีระ: หรืออวัยวะ:เพศเป็นฐานกำหนด	เพศสภาพ หรือ เพศภาวะ: หมายถึงการแสดงพฤติกรรมหรือการแสดงบทบาทเพศของบุคคลซึ่งอาจตรงหรือไม่ตรงกับลักษณะ:เพศโดยกำเนิด	เรื่องความเสมอภาคทางเพศหรือความเท่าเทียมระหว่างเพศเป็นเรื่องของมนุษย์ทุกคน ทุกวัย ทุกสถานะที่มีสิทธิในความเป็นมนุษย์อย่างเท่าเทียมกัน	ยิ่งไปกว่านั้นคำว่า "เท่าเทียม" ไม่ได้แปลว่า "เท่ากัน" และคำว่า "เพศสภาพ" หรือ Gender เป็นคำที่กว้างกว่าคำว่า เพศ หรือ SEX ที่กำหนดตามเพศกำเนิดเท่านั้น
--	--	--	---	--

ในส่วนของประเทศไทย นับว่ามีความก้าวหน้าและตอบรับกับสถานการณ์ในปัจจุบันอย่างรวดเร็ว ประเทศไทยมีพระราชบัญญัติความเท่าเทียมระหว่างเพศ พ.ศ. 2558 ที่ระบุความหมายของการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศอย่างชัดเจนครอบคลุมถึงบุคคลที่มีการแสดงออกที่แตกต่างจากเพศโดยกำเนิด (มาตรา 3) และได้มีผลบังคับใช้ เมื่อวันที่ 8 กันยายน 2558

ศึกษานานะ 20 รสนิยมเพศ (ทางเลือก) สิทธิกับจุดยืนของไทย สืบค้นจาก : <https://www.isranews.org/thaireform-doc-politics/58332-sex.html>

รู้หรือไม่ว่า



เรามีที่เพศแล้ว?

- 1. ผู้ชาย**
เพศนี้ รู้ๆกันอยู่แล้วว่า **คนผู้หญิง**
- 2. ผู้หญิง**
เพศนี้ **คนผู้ชาย**
- 3. กอม**
คนที่มีอวัยวะเพศหญิง ชอบแต่งตัวแบบผู้ชาย มีจิตใจเป็นเพศชาย และรักใคร่ผู้หญิงและดี
- 4. ด้**
คนที่มีอวัยวะเพศหญิง ทำตัวเป็นผู้หญิง แต่รักใคร่กอม
- 5. กอมเกย์**
คนที่มีอวัยวะเพศหญิง ชอบแต่งตัวเป็นผู้ชาย แต่รักใคร่ได้ทั้งผู้หญิง กอม และดี
- 6. กอมเกย์คิง**
คนที่มีอวัยวะเพศหญิง ชอบแต่งตัวเป็นผู้ชาย แต่รักใคร่แต่งพวกอม โดยชอบเป็นฝ่ายรุก
- 7. กอมเกย์ควีน**
คนที่มีอวัยวะเพศหญิง ชอบแต่งตัวเป็นผู้ชาย แต่รักใคร่แต่งพวกอม โดยชอบเป็นฝ่ายรับ
- 8. กอมเกย์ทิวเวย์**
คนที่มีอวัยวะเพศหญิง ชอบแต่งตัวเป็นผู้ชาย แต่รักใคร่แต่งพวกอม โดยชอบเป็นทั้งฝ่ายรุกและรับ
- 9. เกย์คิง**
คนที่มีอวัยวะเพศชาย ทำตัวเป็นผู้ชาย แต่รักใคร่ผู้ชาย และชอบเป็นฝ่ายรุก
- 10. เกย์ควีน**
คนที่มีอวัยวะเพศชาย ทำตัวเป็นผู้ชาย อาจมีจริตของผู้หญิง แต่รักใคร่ผู้ชาย และชอบเป็นฝ่ายรับ
- 14. กะเทย**
คนที่มีอวัยวะเพศชาย ทำตัวเป็นผู้หญิง รักใคร่ผู้ชาย
- 12. ไบท์**
คนที่มีอวัยวะเพศหญิง ทำตัวเป็นผู้หญิง แต่รักใคร่ทั้งกอม เลสเบียน และผู้ชาย
- 13. เลสเบียน**
คนที่มีอวัยวะเพศหญิง ทำตัวเป็นผู้หญิง แต่รักใคร่ผู้หญิงด้วยกัน
- 16. แองจี**
คนที่มีอวัยวะเพศชาย ทำตัวเป็นผู้หญิง แต่รักใคร่กอม
- 17. เซอร์รี่**
คนที่มีอวัยวะเพศหญิง ทำตัวเป็นผู้หญิง แต่รักใคร่เกย์และกะเทย
- 11. ไบท์**
คนที่มีอวัยวะเพศชาย ทำตัวเป็นผู้ชาย รักใคร่ได้ทั้งผู้หญิง เกย์คิง และเกย์ควีน ยกเว้นกะเทย และเป็นได้ทั้งฝ่ายรุกและรับ
- 15. อดัม**
คนที่มีอวัยวะเพศชาย ทำตัวเป็นผู้ชาย แต่รักใคร่กอม
- 18. สามย่าน**
คนที่มีอวัยวะเพศหญิง ทำตัวเป็นผู้หญิง แต่รักใคร่ได้ทั้งเลสเบียน กอม และผู้ชาย
- 19. ผู้หญิงข้ามเพศ**
คนที่มีอวัยวะเพศชาย แต่มีจิตใจเป็นผู้หญิง และได้ผ่านการแปลงเพศเป็นผู้หญิงแล้ว
- 20. ผู้ชายข้ามเพศ**
คนที่มีอวัยวะเพศหญิง แต่มีจิตใจเป็นผู้ชาย และได้ผ่านการแปลงเพศเป็นผู้ชายแล้ว

รู้จักและเข้าใจความเสมอภาคทางเพศ ฉบับวันที่: 16/09/2019 นักวิชาการ: อาจารย์ ดร.รัชดา ไชยคุปต์ สืบค้นจาก : <https://www.isranews.org/thaireform-doc-politics/58332-sex.html>



คำเรียก เพศ



ไม่เปลี่ยน



เปลี่ยน

คู่

ไม่ป่าเดียวกัน

ตั้ง

เพศที่สาม

เบี่ยงเบนทางเพศ

เพศทางเลือก

สาวสอง

เสือใบ

เกย์ ชายรักชาย (ชรช)

รักเพศเดียวกัน

ทอม, ดี, หลับรักหลับ (นุรณู), เลสบีขน

เพศหลากหลาย

หลากหลายทางเพศ

LGBT

ผู้หญิงข้ามเพศ, ทรานส์เจนเดอร์ (ทีจี)

ไบฯ



ที่มา: องค์การบางกอกเอนโรว์

รับรู้ รับมือ เมื่อถูกคุกคาม

พฤติกรรมที่ไม่ควรกระทำ

01 **สายตา**
จ้องมองร่างกาย มองซ่อนใต้กระโปรง
มองหน้าอกหรือ จ้องมองไปที่คอเสื้อ

02 **วาจา**
วิจารณ์รูปร่างทรวดทรง ชักชวนให้กระทำการใดๆ
ในที่ลับตา ซึ่งผู้ถูกกระทำไม่ต้องการ พูดเรื่องตลก
เกี่ยวกับเพศ เกี่ยวกับพาราสิ โทะโลม การโทรศัพท์ลามก
การเรียกผู้หญิงด้วยคำที่สื่อไปทางเพศ แสดงความคิด
เห็นต่อสเนียมทางเพศของผู้อื่น การถามประสบการณ์
ความชื่นชอบในเรื่องเพศ การสร้างเรื่องโกหก หรือ
ต้องการแพร่ข่าวลือเกี่ยวกับชีวิตทางเพศของผู้อื่น

03 **กาย**
การสัมผัส ลูบคำ การฉวยโอกาสการดูร่างกาย
กอดรัด จูบ หยอกล้อโดยการแตะตัวการสัมผัสทาง
กายที่ไม่น่าพึงประสงค์ การตึงมานั่งตัก การตามถือ
โดยที่อีกฝ่ายไม่เล่นด้วย การตั้งใจยื่นใกล้ชิด การต้อน
เข้ามาหรือขวางทางเดิน การยกคิ้วหรือตากลม การพึม
ปากแบบเชยชวน การส่งจูบเลียริมฝีปาก ทำท่า
น้ำลายหก การแสดงพฤติกรรมที่สื่อทางเพศโดยใช้
มือหรือการเคลื่อนไหวร่างกาย

04 **การกระทำอื่นๆ**
การแสดงรูปภาพ วัตถุ ข้อความ การเปิดภาพโป๊ใน
โทรศัพท์หรือคอมพิวเตอร์ในหน่วยงาน การโชว์ปฏิทิน
การเขียน หรือวาดภาพ หรือ การใช้สัญลักษณ์ที่
แสดงถึงอวัยวะเพศ หรือการร่วมเพศในที่สาธารณะ
ภายในศูนย์ เช่น ห้องน้ำ อาคาร เรือนนอน อาคาร
เรียน โรงอาหาร ฯลฯ

05 **การแลกเปลี่ยนผลประโยชน์**
การขอมีเพศสัมพันธ์เพื่อแลกกับผลการเรียน การ
ศึกษา การช่วยทำให้เกิดทางลอบต่อการเรียน ผลการ
เรียน ชูทำร้าย ประจานให้อับอาย การบังคับให้มีเพศ
สัมพันธ์ การสัมผัสทางเพศ กระทำชำเรา

สิ่งที่ควรกระทำเมื่อถูกล่วงละเมิด

- การแสดงท่าที่ไม่พอใจ
- ดอยห่างจากการถูกคุกคาม
- ส่งเสียงดัง
- เรียกให้ผู้อื่นช่วย



- บันทึกเสียงเหตุการณ์
- บันทึกหรือถ่ายภาพ

- แจ้งปัญหาให้กับผู้ที่ไว้ใจ
- แจ้งปัญหาให้นักสังคมสงเคราะห์ทราบ
ถ้าอายุหรือกลัวให้ผู้อื่นแจ้งแทนแต่ต้อง
ได้รับความยินยอมจากผู้ถูกกระทำ

- ร้องทุกข์ผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน
- โทรศัพท์
จดหมาย

ช่องทาง แห่ห่งการร้องทุกข์

ร้องทุกข์.....เอาผิด เราสามารถทำได้

คณะกรรมการพิจารณาข้อเท็จจริง

แนวทางการดำเนินการแก้ไขและจัดการปัญหา การล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศของ ศูนย์เรียนรู้การพัฒนาศตริและครอบครัว เฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระเทพฯ 36 พรรษา จ.ชลบุรี

01 ศูนย์เรียนรู้การพัฒนาศตริและครอบครัวเฉลิมพระเกียรติ สมเด็จพระเทพฯ 36 พรรษา จ.ชลบุรี มีการประกาศ เจตนารมณ์เพื่อความเสมอภาค ส่งเสริมความเท่าเทียม ระหว่างเพศในองค์กร

02 ศูนย์เรียนรู้การพัฒนาศตริและครอบครัวเฉลิมพระเกียรติ สมเด็จพระเทพฯ 36 พรรษา จ.ชลบุรี มีการจัดทำแนวทาง เพื่อป้องกันแก้ไขและจัดการปัญหาการล่วงละเมิด หรือ คุกคามทางเพศตามแนวทางที่กรมกิจการสตรีและสถาบัน ครอบครัวกำหนด

03 ศูนย์เรียนรู้การพัฒนาศตริและครอบครัวเฉลิมพระเกียรติ สมเด็จพระเทพฯ 36 พรรษา จ.ชลบุรี มีกระบวนการเสริม สร้างความรู้ ความเข้าใจให้กับบุคลากร และผู้ให้บริการ ฝึกอบรมเกี่ยวกับพฤติกรรมกรรมการล่วงละเมิดหรือคุกคาม ทางเพศและแนวทางการแก้ไขปัญหา

04 หากเกิดกรณีร้องเรียนเกี่ยวกับการล่วงละเมิดหรือคุกคาม ทางเพศในหน่วยงานได้ดำเนินการ ดังนี้

คู่มือการปฏิบัติงาน เพื่อความเสมอภาค ส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศในองค์กร ศูนย์เรียนรู้การพัฒนาศตริและครอบครัวฯ จังหวัดชลบุรี 2561

ไม่มีข้อร้องเรียน

กระบวนการยุติพิหายอย่างไม่เป็นทางการ

- แจ้งเตือนผู้กระทำให้ทราบและขอร้องให้หยุดกระทำ
- เรียกคู่กรณีมาประนอมข้อพิพาทอย่างเป็นมิตร
- ดำเนินการตามแนวปฏิบัติที่กรมกิจการสตรีและสถาบัน ครอบครัวกำหนดสำหรับการแก้ไขปัญหาอย่างไม่เป็นทางการโดยดำเนินการอย่างจริงจังและเป็นไปตามเวลาที่กำหนด

ยุติเรื่อง



มีข้อร้องเรียน

ตั้งคณะกรรมการสอบข้อเท็จจริง (บุคลากร)

- ผู้อำนวยการศูนย์ (เป็นผู้บังคับบัญชาของผู้ถูกร้องเรียน เป็นประธาน)
- กรณีคู่กรณีดำรงตำแหน่งข้าราชการทุกระดับ ผู้อำนวยการศูนย์ฯ เป็นประธาน
- กรณีคู่กรณีดำรงตำแหน่งลูกจ้างประจำ/พนักงานราชการ/จ้างเหมาบริการ ให้ข้าราชการที่เป็นหัวหน้างานเป็นประธาน
- ข้าราชการที่ดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าคูพิพาท ในสังกัดเดียวกัน 1 คน
- ข้าราชการในหน่วยงานที่สามารถแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดทางเพศ 1 คน
- ผู้แทนของผู้เสียหาย 1 คน

ตั้งคณะกรรมการสอบข้อเท็จจริง (ผู้ให้บริการฝึกอบรม)

- ผู้อำนวยการศูนย์ (เป็นผู้บังคับบัญชาของผู้ถูกร้องเรียน เป็นประธาน)
- กรณีคู่กรณีดำรงตำแหน่งข้าราชการทุกระดับ ผู้อำนวยการศูนย์ฯ เป็นประธาน
- กรณีคู่กรณีดำรงตำแหน่งลูกจ้างประจำ/พนักงานราชการ/จ้างเหมาบริการ ให้ข้าราชการที่เป็นหัวหน้างานเป็นประธาน
- ข้าราชการที่ดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าคูพิพาท ในสังกัดเดียวกัน 1 คน
- นักสังคมสงเคราะห์ 1 คน
- ผู้แทนของผู้เสียหาย 1 คน

ประชุมพิจารณาจัดการตาม ข้อร้องเรียนและแจ้งผลให้ทราบ (ระยะเวลาตามแนวทางที่กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัวกำหนด)

ลงนามเป็นลายลักษณ์อักษรยุติเรื่อง

ตั้งคณะกรรมการดำเนินการทางวินัย

รายงานผลการดำเนินการเสนอต่อ ผู้บังคับบัญชาภายใน 5 วันทำการ

หน่วยรับเรื่องร้องทุกข์ในหน่วยงาน

- ผู้บังคับบัญชาทุกระดับ
- คณะกรรมการหรือคณะทำงานด้านการป้องกันการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศของหน่วยงานที่มีบุคคลภายนอก จากหน่วยงานกลางด้านการบริหารงานบุคคลร่วมด้วย

หน่วยงานจัดช่องทางรับเรื่องราวร้องทุกข์ ได้แก่

- ทางเว็บไซต์ <http://www.vtcchonburi.org>
 - กล้องรับเรื่องร้องทุกข์
- การร้องทุกข์ได้ด้วยตนเอง**
- จดหมาย
 - อีเมล: vtcchonburi@dwf.go.th
 - โทรศัพท์ 038-241-072

ผู้ร้องควรร้องทุกข์ต่อบุคคลหรือหน่วยงานใดหน่วยงานหนึ่ง จนเสร็จกระบวนการหากไม่มีการดำเนินงาน จึงร้องทุกข์ต่อบุคคลหรือหน่วยงานอื่น

หน่วยงานรับเรื่องร้องทุกข์ภายนอก

- สำนักงาน กพ.
- กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว 02-6427381
- คณะกรรมการจัดการเรื่องราวร้องทุกข์ประจำกระทรวงการพัฒนาลังคมและความมั่นคงของมนุษย์
- คณะกรรมการสิทธิมนุษยชน
- ผู้ตรวจการแผ่นดิน

นิยามและกฎหมาย

ที่เกี่ยวกับการล่วงละเมิด การคุกคามทางเพศ



กฎหมายที่เกี่ยวข้อง



การกระทำใดๆ หรือ พฤติกรรมที่สื่อไปในทางเพศ ที่เป็นการบังคับใช้อำนาจ ที่ไม่พึงปรารถนาด้วยวาจา ข้อความ ท่าทาง แสดงด้วยเสียง รูปภาพ เอกสาร ข้อมูลทางอิเล็กทรอนิกส์ หรือ สิ่งของลามกอนาจารเกี่ยวกับเพศ หรือการกระทำอย่างอื่นในทำนองเดียวกัน โดยประการที่น่าจะทำให้ผู้อื่นได้รับความเดือดร้อนรำคาญ ได้รับความอับอาย หรือรู้สึกถูกละเมิดหรือทำร้ายและทำให้หมายรวมถึงการติดตามรังควาน หรือ

การกระทำใดที่ก่อให้เกิด บรรยากาศไม่ปลอดภัย ทางเพศ โดยเฉพาะจากการสร้างเงื่อนไขซึ่งมีผล

การจ้างงาน การสรรหา หรือ การแต่งตั้ง หรือ ผลกระทบอื่นใดต่อผู้เสียหาย ทั้งในหน่วยงานของรัฐ และเยาวชน รวมถึงสถาบันการศึกษา



กรณีตัวอย่างการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ

สมชาย (นามสมมุติ) ชายหนุ่มผู้มีความสามารถ และประสบการณ์ ด้านงานเลขานุการ แต่ไม่สามารถสมัครงานในตำแหน่งเลขานุการของบริษัทแห่งหนึ่งได้ เนื่องจากบริษัทประกาศรับสมัครเลขานุการเฉพาะเพศหญิงเท่านั้น ทั้งๆ ที่สมชายมีคุณสมบัติตรงตามที่ระบุไว้ในประกาศรับสมัครงานกำหนด ยกเว้นเพียงอย่างเดียว คือ เพศ



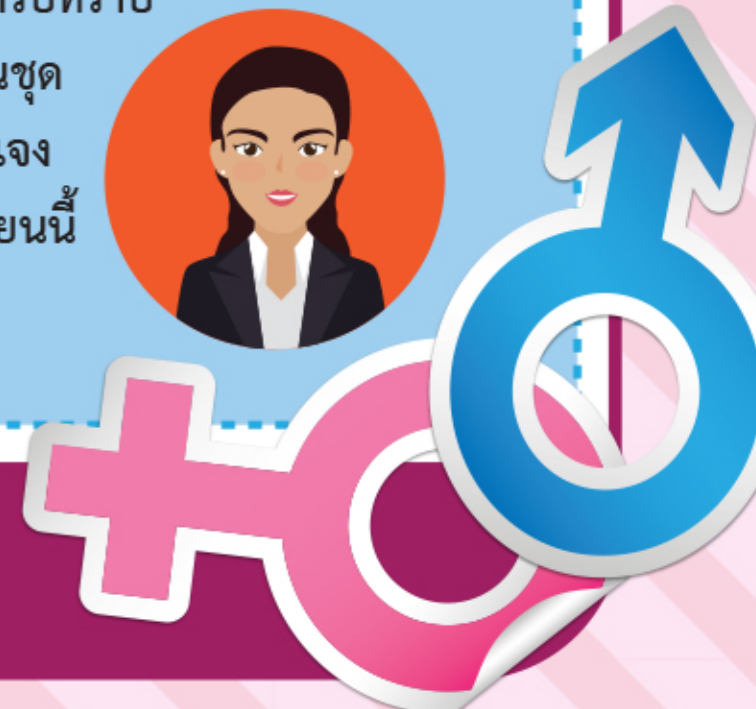
สมหญิง (นามสมมุติ) วิศวกรสาวผู้มีความสามารถในการทำงานมา ยาวนาน แต่กลับไม่ได้รับการเลื่อนตำแหน่ง เพราะผู้บริหารมองว่าการคุมคนงาน ต้องเป็นผู้ชายเท่านั้น จึงจะเป็นผู้ควบคุมและสั่งการได้ดีกว่าผู้หญิง ทำให้สมหญิง ขาดโอกาสความก้าวหน้าในการทำงาน ตามที่ระบุไว้ในประกาศรับสมัครงาน กำหนด ยกเว้นเพียงอย่างเดียว คือ เพศ



มิกกี้ (นามสมมุติ) ผู้นิยมตัวเองว่าเป็นหญิงข้ามเพศ เป็นสมาชิก สถานบริการฟิตเนสในห้างสรรพสินค้าแห่งหนึ่ง มิกกี้ได้รับแจ้งจากเจ้าหน้าที่ว่ามีลูกค้าผู้หญิงร้องเรียนว่ามิกกี้ได้เข้าไปใช้ห้องน้ำหญิง ซึ่งสร้างความหวาดระแวง แก่สมาชิก (ผู้หญิง) คนอื่น จึงขอให้มิกกี้ไปใช้ห้องน้ำชายของฟิตเนส หรือห้องน้ำ ของห้างสรรพสินค้าแทน ซึ่งหากว่ามิกกี้ไม่สามารถปฏิบัติตามได้ทางฟิตเนส จะดำเนินการยกเลิกการเป็นสมาชิกของมิกกี้ โดยไม่คืนเงินค่าสมาชิกส่วนที่เหลือ ทั้งที่ตอนทำสัญญา ได้ตกลงให้มิกกี้ใช้ห้องน้ำหญิงของฟิตเนสได้



มิ่ง (นามสมมุติ) สาวประเภทสอง สอบบรรจุเป็นข้าราชการครู ในโรงเรียนแห่งหนึ่งในจังหวัดแห่งหนึ่งได้ด้วยคะแนนอันดับหนึ่ง แต่เธอได้รับทราบ ข้อมูลว่า มีครูระดับผู้บริหารบางคนไม่พอใจที่มิ่งเลือกที่จะแต่งกายเป็นชุด ข้าราชการหญิงเพื่อทำการสอน ถึงแม้จะได้เข้าพบผู้อำนวยการเพื่อชี้แจง ปัญหาให้ทราบแล้ว แต่มิ่งก็ยังวิตกเกี่ยวกับอนาคตการทำงานในโรงเรียนนี้





...ถาม...

เมื่อถูกเลือกปฏิบัติ โดยไม่เป็นธรรมด้วยเหตุแห่งเพศ แล้วต้องการยื่นคำร้อง จะต้องทำอย่างไร



...ตอบ...

ถ้าต้องการยื่นคำร้องด้วยวาจาสามารถไปร้องต่อผู้รับคำร้องได้เลย หากอยู่ในกรุงเทพฯ ให้ไปที่ **กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว** หรือกรณีอยู่ต่างจังหวัด ให้ไปที่ **ศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและครอบครัว** หรือ **สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัด**



...ถาม...

แล้วถ้าไม่ออกไปยื่นคำร้องด้วยวาจา ต้องทำอย่างไร

...ตอบ...

ถ้าไม่ต้องการยื่นคำร้องด้วยวาจา ก็สามารถยื่นเป็นหนังสือด้วยตนเอง หรือ ทางไปรษณีย์ หรือผ่าน **สื่ออิเล็กทรอนิกส์ก็ได้** โดยส่งไปที่ **กรมกิจการสตรี และสถาบันครอบครัว**



ทำเนียบหน่วยงานที่รับคำร้องในส่วนภูมิภาค หน่วยงานสังกัดกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว



- 01** ศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและครอบครัวรัตนนาถา จังหวัดขอนแก่น 497 หมู่ 14 ต.ศิลา อ.เมือง จ.ขอนแก่น 40000
โทรศัพท์ : 0 4324 3350 E-mail : Rattanapa2533@gmail.com
โทรสาร : 0 4334 2950 Website : www.rattanapa.go.th
- 02** ศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและครอบครัวภาคตะวันออกเฉียงเหนือ จังหวัดศรีสะเกษ 53 หมู่ที่ 3 ต.ทุ่งสว่าง อ.วังหิน จ.ศรีสะเกษ 33270
โทรศัพท์ : 0 4582 6235, 0 4582 6236 E-mail : ssk_center@hotmail.com
โทรสาร : 0 4591 6551 Website : www.sskwf.go.th
- 03** ศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและครอบครัวภาคกลาง จังหวัดนนทบุรี 78/3 หมู่ที่ 1 ต.เทียนนท์ ต.บางตลาด อ.ปากเกร็ด จ.นนทบุรี 11120
โทรศัพท์ : 0 2583 8350, 0 2961 1882 E-mail : women.trainingcenter@gmail.com
โทรสาร : 0 2583 8350 Website : www.women-trainingcenter.com
- 04** ศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและครอบครัวเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระเทพฯ 36 พรรษา จังหวัดชลบุรี 104 หมู่ 3 ต.บางละมุง อ.บางละมุง จ.ชลบุรี 20150
โทรศัพท์ : 0 3824 1072, 0 3824 1766 E-mail : vtcchonburi@dwf.go.th
โทรสาร : 0 3824 1766 Website : www.vtcchonburi.org
- 05** ศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและครอบครัว จังหวัดเชียงราย 10 หมู่ 10 ต.ทรายขาว อ.พาน จ.เชียงราย 57120
โทรศัพท์ : 0 5372 3950 E-mail : info@vtw-cr.go.th
โทรสาร : 0 5395 8055 Website : www.vtw-cr.go.th
- 06** ศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและครอบครัวภาคเหนือ จังหวัดลำปาง 140 หมู่ 6 ต.ลำปาง-เชียงใหม่ ต.ปงแสนทอง อ.เมือง จ.ลำปาง 52100
โทรศัพท์ : 0 5482 9734, 0 5482 9735 E-mail : northwomen@yahoo.com
โทรสาร : 0 5482 9735 Website : www.northernwomen.go.th
- 07** ศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและครอบครัวเฉลิมพระเกียรติ 72 พรรษา บรมราชินีนาถ จังหวัดลำพูน 279 หมู่ 9 ต.ต้นธง อ.เมืองลำพูน จ.ลำพูน 51000
โทรศัพท์ : 0 5309 2420 E-mail : vtc072@gmail.com
โทรสาร : 0 5309 2420 Website : http://www.lamphun.go.th
- 08** ศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและครอบครัวภาคใต้ จังหวัดสงขลา 590 หมู่ 11 ต.กำแพงเพชร อ.รัตภูมิ จ.สงขลา 90180
โทรศัพท์ : 0 7458 4111, 0 7458 4113 E-mail : wfdc.songkhla@gmail.com
โทรสาร : 0 7458 4113 Website : www.southwomencenter.org

